



ที่ สก ๐๐๑๗.๕/ว ๐๒๙๘

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ทุกส่วนราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว
ฉบับลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของจังหวัดสระแก้ว ฉบับลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสระแก้ว ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศ
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย
ได้ที่เว็บไซต์จังหวัดสระแก้ว หัวข้อ “ทรัพยากรบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๕
โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗
e-mail: hrsk0017.5@gmail.com



ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ของผู้ปฏิบัติงาน จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดสระแก้วให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยมของจังหวัด คือ “ยึดมั่นความดี มีศีลธรรม ทำงานเป็นทีม ทุ่มความสำเร็จ” โดยตระหนักว่าคนทุกคนคือกลไกที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานในทุกระดับของจังหวัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม

๓. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกระดับต้องเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างเสมอภาค

๕. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษ พึงกระทำด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม ตั้งอยู่บนระเบียบและแบบแผนของทางราชการ

๖. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐ ได้รับรู้ รับทราบ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อจังหวัด

๗. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว



ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐตามคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดสระแก้ว สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วย

- ๑.การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูงเข้าสู่องค์กร
- ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๓.การพัฒนาบุคลากร
- ๔.การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม
- ๕.การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูงเข้าสู่องค์กร

การสรรหาและคัดเลือกบุคคล เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้นขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจัง มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ความโปร่งใส และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นทั้ง “คนดี” และ “คนเก่ง” มีคุณภาพสูงและมีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานตามภารกิจ

๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาบุคคล เพื่อให้ได้มาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนนโยบายของทางราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓.การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับจังหวัดในการขับเคลื่อนให้บรรลุภารกิจ วิสัยทัศน์ และนโยบายที่สำคัญ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ด้วยวิธีการฝึกอบรม ปฐมนิเทศ ส่งไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ร่วมสัมมนาทั้งในสถานที่และนอกสถานที่ ฯลฯ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของจังหวัด

๔.การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

การบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่จังหวัดให้ความสำคัญ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ โดยยึดระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อจัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ตรงกับความรู้ทักษะ ความชำนาญของบุคลากร นอกจากนี้ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรมุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กรในที่สุด

๕.การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

“คนทุกคนมีศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์” ตามที่มีบทบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ และปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวความคิดพื้นฐาน ทั้งจะต้องมีความเชื่อมั่นว่า “คนเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด” และปฏิบัติต่อข้าราชการและบุคลากรของรัฐ ดังต่อไปนี้

- ๑) มอบหมายงานในหน้าที่ให้ชัดเจน ยุติธรรม โดยกำหนดหน้าที่ให้รู้ชัดว่าสิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้ เพื่อที่จะได้ไม่เกิดการก้าวร้าวหน้าที่หรือขัดแย้งระหว่างกัน
- ๒) จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่น่าอยู่และน่าทำงาน รวมทั้งต้องสะอาด สะดวก สบาย และปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ
- ๓) สร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้วยการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตรงกับทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
- ๔) ให้ความยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นผลตอบแทนในการทำคุณประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน
- ๕) ให้โอกาสแก่ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูงได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นต้น
- ๖) ให้ความสนใจใส่ใจดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทุกคนอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว