

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

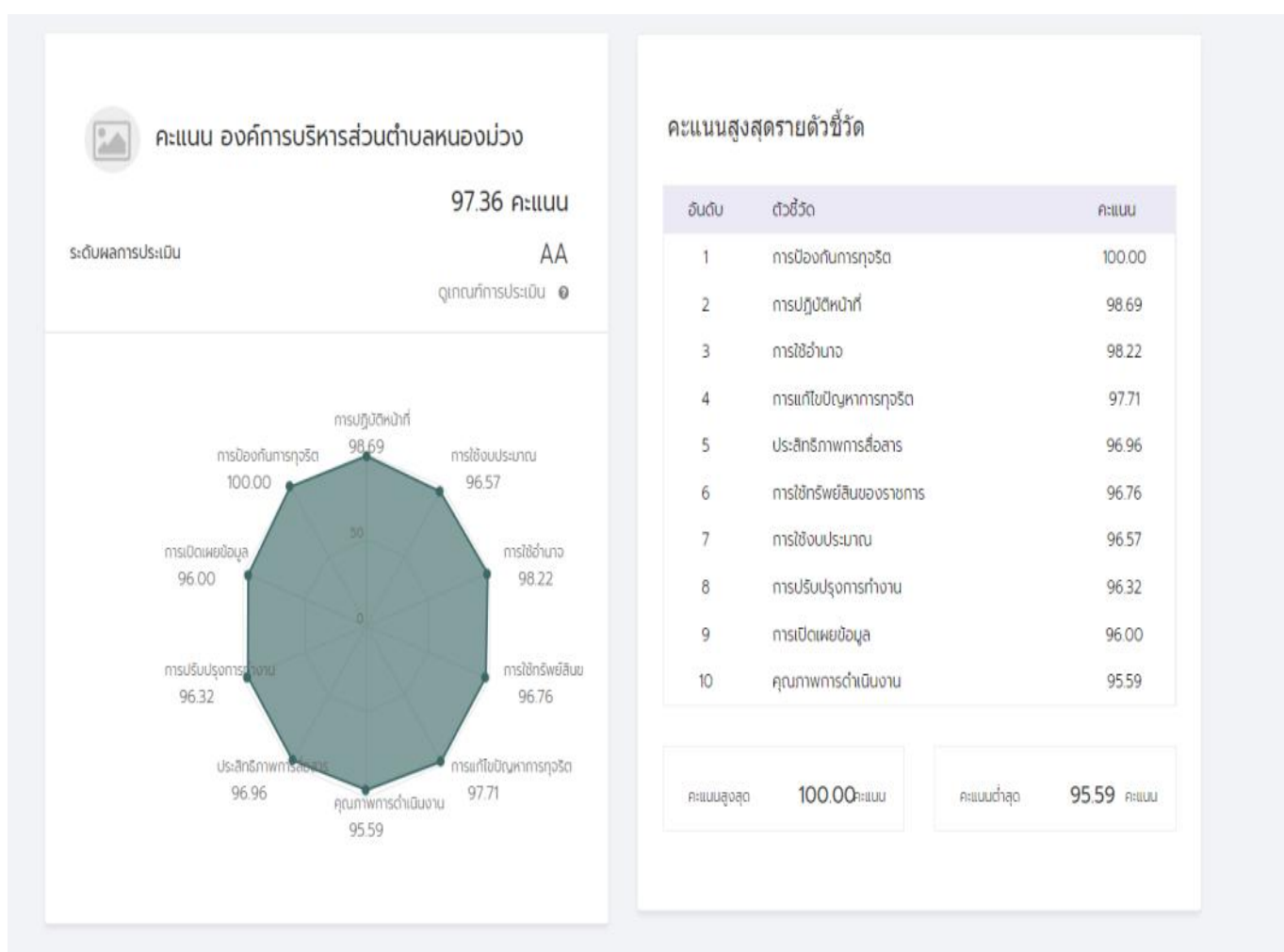
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

๙๗.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ AA

ระดับผลการประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้ ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๖๙ คะแนน ระดับ AA	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้มากขึ้น -ให้ความรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ถูกต้อง -กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๕๗ คะแนน ระดับ AA	
๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๒๒ คะแนน ระดับ AA	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๗๖ คะแนนระดับ AA	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๗.๗๑ คะแนน ระดับ AA	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๕๙ คะแนน ระดับ AA	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการ ปรับปรุงการทำงานควรปรับปรุงกระบวนการงาน ให้ดีขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๙๖ คะแนน ระดับ AA	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๓๒ คะแนน ระดับ AA	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๖.๐๐ คะแนน ระดับ AA	จากผลคะแนน OIT พบว่า ต้องส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีหลากหลายช่องทาง
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐คะแนน ระดับAA	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมผู้บริหาร/พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๑.ประชุม ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ๒.จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ๓.ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	สำนักปลัดฯ	ม.ค. -มี.ค. ๒๕๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล มีนาคม ๒๕๖๕
๒. ปรับปรุงระบบ การทำงาน เพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงานของ เจ้าหน้าที่ในองค์กร	๑.ปรับปรุงกระบวนการงาน เพื่อลดขั้นตอนในการ ทำงาน ๒.ทำเทคโนโลยีมาใช้ให้ใน การทำงาน ๒.เปิดช่องทางแสดงความ คิดเห็นในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า ในการประชุม ประจำเดือน ของ องค์กร
๓. ให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่ ลงข้อมูลเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.อบรม ให้ความรู้ เรื่อง การประชาสัมพันธ์ และ ข้อมูลข่าวสารที่ควรเปิดเผย ให้ประชาชนทราบ ๒.ติดตามการทำงานของ เจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล มีนาคม ๒๕๖๕