



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง โทร. ๐-๓๗๔๔-๑๙๘๒
ที่ สก.๗๐๐๑/- วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรขึ้น ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวนี้ขึ้นมา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๑๔ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจำนวน ๒๘ คน และภาคประชาชน จำนวน ๑๔ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ คน

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การฝึกอบรมโครงการสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร ได้เสร็จเรียบร้อยแล้วโดยมีหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และฝ่ายข้าราชการประจำ ดังนี้

การสร้างความรู้เข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีหลักการสำคัญดังนี้

๑. ด้านหลักนิติธรรม Rule of Laws

หลักการสำคัญอันเป็นสาระสำคัญของ “หลักนิติธรรม” ประกอบด้วย ๗ หลักการคือ หลักการแบ่งแยกอำนาจ หลักการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ หลักความชอบด้วยกฎหมายของฝ่ายตุลาการและฝ่ายปกครอง ความชอบด้วยกฎหมายในทางเนื้อหา หลักความเป็นอิสระของผู้พิพากษา หลัก “ไม่มีความผิดและไม่มีโทษโดยไม่มีกฎหมาย” และ หลักความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนุญ

๑. หลักการแบ่งแยกอำนาจเป็นพื้นฐานที่สำคัญของหลักนิติธรรม เพราะ หลักการแบ่งแยกอำนาจเป็นหลักที่แสดงให้เห็นถึงการอยู่ร่วมกันของการแบ่งแยกอำนาจการตรวจสอบอำนาจ และการถ่วงดุลอำนาจ

๒. หลักการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ หลักนิติธรรมมีความเกี่ยวพันกันกับสิทธิในเสรีภาพของบุคคล และสิทธิในความเสมอภาค สิทธิทั้งสองประการดังกล่าวข้างต้นถือว่าเป็นพื้นฐานของ “ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์” อันเป็นหลักการสำคัญตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญ

๓. หลักความชอบด้วยกฎหมายของฝ่ายตุลาการและฝ่ายปกครอง การใช้กฎหมายของฝ่ายตุลาการ หรือฝ่ายปกครองที่เป็นการจำกัดสิทธิของประชาชนมีผลมาจากกฎหมายที่ได้รับความเห็นชอบ จากตัวแทนของประชาชน โดย ฝ่ายตุลาการจะต้องไม่พิจารณาพิพากษาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ให้แตกต่างไปจากบทบัญญัติของกฎหมาย ฝ่ายตุลาการมีความผูกพันที่จะต้องใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ฝ่ายตุลาการมีความผูกพันที่จะต้องใช้ดุลพินิจ โดยปราศจากข้อบกพร่อง

๔. หลักความชอบด้วยกฎหมายในทางเนื้อหา เป็นหลักที่เรียกร้องให้ฝ่ายนิติบัญญัติหรือฝ่ายปกครองที่ออกกฎหมายลำดับรอง กำหนดหลักเกณฑ์ในทางกฎหมายให้เป็นไปตามหลักความแน่นอนของกฎหมาย หลักห้ามมิให้กฎหมายมีผลย้อนหลัง และหลักความพอสมควรแก่เหตุ / ๕. หลักความอิสระ...

๕. หลักความอิสระของผู้พิพากษา ผู้พิพากษาสามารถทำภาระหน้าที่ในทางตุลาการได้โดยปราศจากการแทรกแซงใดๆ โดยผู้พิพากษามีความผูกพันเฉพาะต่อกฎหมายและ ทำการพิจารณาพิพากษาภายใต้มนธรรมของตนเท่านั้น โดยวางอยู่บนพื้นฐานของความอิสระจาก ๓ ประการ กล่าวคือ ความอิสระจากคู่ความ ความอิสระจากรัฐ และความอิสระจากสังคม

๖. หลัก “ไม่มีความผิด และไม่โทษโดยไม่มีกฎหมาย” เมื่อไม่มีข้อบัญญัติทางกฎหมายให้เป็นความผิด แล้วจะเอาผิดกับบุคคลนั้นๆมิได้

๗. หลักความเป็นกฎหมายสูงสุดของรัฐธรรมนุญ หมายความว่า รัฐธรรมนุญได้รับการยอมรับให้เป็นกฎหมายที่อยู่ในลำดับที่สูงสุดในระบบกฎหมายของรัฐนั้น และหากกฎหมายที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าขัดหรือแย้งกับรัฐธรรมนุญกฎหมายดังกล่าวย่อมไม่มีผลบังคับ

๒. หลักด้านหลักคุณธรรม Ethics

ประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๓ หลักการคือหน่วยงานปลอดการทุจริต หน่วยงานปลอดจากการทำผิดวินัย และหน่วยงานปลอดจากการทำผิดมาตรฐานวิชาชีพนิยมและจรรยาบรรณ องค์ประกอบของคุณธรรมหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ปลอดจากคอร์รัปชัน หรือมีคอร์รัปชันน้อยลง คอร์รัปชัน การฉ้อราษฎร์บังหลวง หรือ corruption โดยรวมหมายถึง การทำให้เสียหาย การทำลาย หรือการละเมิดจริยธรรม ธรรมเนียมปฏิบัติ และกฎหมาย สำหรับพิษภัยของคอร์รัปชันได้สร้างความเสียหายและความเดือดร้อน และเป็นพฤติกรรมที่ส่งผลในทางลบต่อคุณธรรมของการบริหารจัดการอย่างร้ายแรง เมื่อพิจารณาเรื่องของคุณธรรมจึงควรพิจารณาเรื่องต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคุณธรรมหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ปลอดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างโจ่งแจ้งหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายน้อยลง

๒. องค์ประกอบคุณธรรมหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ปลอดจากการปฏิบัติที่น้อยกว่าหรือไม่ดีเท่าที่กฎหมายกำหนดหรือปฏิบัติเช่นนั้นน้อยลง

๓. องค์ประกอบคุณธรรมหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ปลอดจากการปฏิบัติที่มากกว่าที่กฎหมายกำหนด หรือปฏิบัติเช่นนั้นน้อยลง

๔. องค์ประกอบคุณธรรมหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ปลอดจากการปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมายหรือปฏิบัติเช่นนั้นน้อยลง

สำหรับการที่หน่วยงานปลอดจากการทำผิดมาตรฐานวิชาชีพนิยมและจรรยาบรรณนั้นเป็นการกระทำผิดวิชาชีพนิยมได้แก่ พฤติกรรมที่สวนทางหรือขัดแย้งกับองค์ประกอบของวิชาชีพนิยมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นของการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. ด้านความโปร่งใส Transparency

ประกอบไปด้วยหลักการย่อย ๔ หลักการคือ หน่วยงานมีความโปร่งใสด้านโครงสร้างหน่วยงานมีความโปร่งใสด้านการให้คณ หน่วยงานมีความโปร่งใสด้านการให้โทษ หน่วยงานมีความโปร่งใสด้านการเปิดเผยข้อมูล

๑.ความโปร่งใสด้านโครงสร้าง ประกอบด้วยพฤติกรรมต่อไปนี้

/ ๑) มีการตรวจสอบ...

๑) มีการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง เช่น มีคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการ
สอบสวน เป็นต้น

- ๒) โปร่งใส เห็นระบบงานทั้งหมดได้อย่างชัดเจน
- ๓) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม รับรู้การทำงาน
- ๔) มีเจ้าหน้าที่มาด้วยระบบคุณธรรมมีความสามารถสูงมาอยู่ใหม่มากขึ้น
- ๕) มีการตั้งกรรมการหรือหน่วยงานตรวจสอบขึ้นมาใหม่
- ๖) มีฝ่ายบัญชีที่เข้มแข็ง

๒. ความโปร่งใสด้านให้คุณ ประกอบด้วยพฤติกรรมต่อไปนี้

- ๑) มีค่าตอบแทนพิเศษในการปฏิบัติงานเป็นผลสำเร็จ
- ๒) มีค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๓) มีค่าตอบแทนพิเศษให้กับเจ้าหน้าที่ที่ซื่อสัตย์
- ๔) มีมาตรฐานเงินเดือนสูงพอเพียงกับค่าใช้จ่าย

๓. ความโปร่งใสด้านการให้โทษ ประกอบด้วยพฤติกรรมต่อไปนี้

- ๑) มีระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) มีวิธีการพิจารณาลงโทษผู้ทำผิดอย่างยุติธรรม
- ๓) มีการลงโทษจริงจัง หนักเบาตามเหตุแห่งการกระทำผิด
- ๔) มีระบบการฟ้องร้องผู้กระทำผิดที่มีประสิทธิภาพ
- ๕) หัวหน้างานลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
- ๖) มีการปรามผู้ส่อทุจริตให้เลิกความพยายามทุจริต
- ๗) มีกระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว

๔. ความโปร่งใสด้านการเปิดเผย ประกอบด้วยพฤติกรรมต่อไปนี้

- ๑) ประชาชนได้เข้ามามีความรู้ การทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ๒) ประชาชนและสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดหา การให้สัมปทานการออก
กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ

๓) ประชาชน สื่อมวลชน และองค์กรพัฒนาเอกชน ได้มีโอกาสควบคุมฝ่ายบริหารโดย
วิธีการต่างๆ มากขึ้น

- ๔) มีการใช้กลุ่มวิชาชีพภายนอก เข้ามาร่วมตรวจสอบ

๔. หลักการมีส่วนร่วม Participation

การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกระบวนการซึ่งประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสแสดงทัศนะ และเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่มีผลต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน รวมทั้งมีการนำความคิดเห็นดังกล่าวไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย และการตัดสินใจของรัฐ การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกระบวนการสื่อสารในระบบเปิด กล่าวคือ เป็นการสื่อสารสองทาง ทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งประกอบไปด้วยการแบ่งสรรข้อมูลร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในสังคม ระดับการให้ข้อมูล เป็นระดับต่ำสุดและเป็นวิธีการที่ง่ายที่สุดของการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้วางแผนโครงการกับประชาชน เพื่อให้ข้อมูลแก่ประชาชนเกี่ยวกับการตัดสินใจของผู้วางแผนโครงการ และยังเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือเข้ามาเกี่ยวข้องใดๆ เช่น การแถลงข่าว การแจกข่าว การแสดงนิทรรศการ และการทำหนังสือพิมพ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ

หลักการมีส่วนร่วมประกอบไปด้วยหลักการสำคัญ ๔ หลักการคือ

๑. ระดับการให้ข้อมูล เป็นระดับต่ำสุดและเป็นวิธีการที่ง่ายที่สุดของการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้วางแผนโครงการกับประชาชน เพื่อให้ข้อมูลแก่ประชาชนเกี่ยวกับการตัดสินใจของผู้วางแผนโครงการ และยังเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือเข้ามาเกี่ยวข้องใดๆ เช่น การแถลงข่าว การแจกข่าว การแสดงนิทรรศการ และการทำหนังสือพิมพ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ

๒. ระดับการเปิดรับความคิดเห็นจากประชาชน เป็นระดับขั้นที่สูงกว่าระดับแรก กล่าวคือ ผู้วางแผนโครงการเชิญชวนให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเพื่อให้ได้ข้อมูลมากขึ้น และประเดิมในการประเมินข้อดีข้อเสียชัดเจนยิ่งขึ้น เช่น การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการริเริ่มโครงการต่างๆ และการบรรยายให้ประชาชนฟังเกี่ยวกับโครงการต่างๆ แล้วขอความคิดเห็นจากผู้ฟัง รวมไปถึงการร่วมปรึกษาหารือ เป็นต้น

๓. ระดับการวางแผนร่วมกัน และการตัดสินใจ เป็นระดับขั้นที่สูงกว่าการปรึกษาหารือ กล่าวคือ เป็นเรื่องการมีส่วนร่วมที่มีขอบเขตกว้างมากขึ้น มีความรับผิดชอบร่วมกันในการตัดสินใจ และวางแผนเตรียมโครงการ และเตรียมรับผลที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ ระดับนี้มักใช้ในกรณีที่เป็นเรื่องซับซ้อนและมีข้อโต้แย้งมาก เช่น การใช้กลุ่มที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การใช้อนุญาโตตุลาการเพื่อปัญหาข้อขัดแย้ง และการเจรจาเพื่อหาทางประนีประนอมกัน เป็นต้น

๔. ระดับการพัฒนาศักยภาพในการมีส่วนร่วม สร้างความเข้าใจให้กับสาธารณชน เป็นระดับขั้นที่สูงที่สุดของการมีส่วนร่วม คือเป็นระดับที่ผู้รับผิดชอบโครงการได้ตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ที่จะได้รับจากการมีส่วนร่วมของประชาชน และได้มีการพัฒนาสมรรถนะหรือขีดความสามารถในการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากขึ้นจนอยู่ในระดับที่สามารถมีส่วนร่วมได้อย่างเต็มที่ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. หลักสำนักรับผิดชอบ Accountability

มีความหมายกว้างกว่าความสามารถในการตอบคำถามหรืออธิบายเกี่ยวกับพฤติกรรมได้เท่านั้น ยังรวมถึงความรับผิดชอบในผลงาน หรือปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งการตอบสนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ เป็นเรื่องของความพร้อมที่จะรับผิดชอบ ความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบได้ โดยในแง่มุมของการปฏิบัติถือว่า สำนักรับผิดชอบเป็นคุณสมบัติหรือทักษะที่บุคคลพึงแสดงออกเพื่อเป็นเครื่องชี้ว่าโดยอมรับในภาระกิจที่ได้รับมอบหมายและนำไปปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบ ประกอบด้วยหลักการย่อยดังนี้

๑. การมีเป้าหมายที่ชัดเจน

การมีเป้าหมายชัดเจนเป็นสิ่งสำคัญสิ่งแรกของระบบสำนักรับผิดชอบกล่าวคือ องค์กรจะต้องทำการกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมใหม่ให้ชัดเจนว่าต้องการบรรลุอะไรและเมื่อไรที่ต้องการเห็นผลลัพธ์นั้น

๒. ทุกคนเป็นเจ้าของร่วมกัน

จากเป้าหมายที่ได้กำหนดเอาไว้ ต้องประกาศให้ทุกคนได้รับรู้และเกิดความเข้าใจ ถึงสิ่งที่ต้องการบรรลุ และเงื่อนไขเวลาที่ต้องการให้เห็นผลงาน เปิดโอกาสให้ทุกคนได้เป็นเจ้าของ โครงการสร้างวัฒนธรรมนี้ร่วมกัน เพื่อให้เกิดการประสานกำลังคนร่วมใจกันทำงาน เพื่อผลิตภาพโดยรวมขององค์กร

๓. การปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพ

ความสำเร็จของการสร้างวัฒนธรรมสำนักรับผิดชอบ อยู่ที่ความสามารถของหน่วยงานในการสื่อสารสร้างความเข้าใจให้เกิดขึ้นในองค์กร ผู้บริหารให้ความสนับสนุน แนะนำ ทำการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพและมีการประสานงานร่วมมือกันทำงานระหว่างหน่วยงานต่างๆในองค์กร

๔. การจัดการพฤติกรรมที่ไม่เอื้อการทำงานอย่างไม่หยุดยั้ง

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงนับว่าเป็นเรื่องปกติ และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงมักจะมีการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเสมอ หน่วยงานต้องมีมาตรการในการจัดการกับพฤติกรรม การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเพื่อให้ทุกคนเกิดการยอมรับแนวความคิดและเทคโนโลยีใหม่ๆ

๕. การมีแผนการสำรอง

ส่วนประกอบสำคัญขององค์กรที่มีลักษณะวัฒนธรรมสำนักรับผิดชอบ ต้องมีการวางแผนฟื้นฟู ที่สามารถสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรได้ทราบและเข้าใจถึงแผน และนโยบายของ องค์กร และที่สำคัญคือ ต้องมีการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องสมบูรณ์ อย่างเปิดเผย

๖. การติดตามและประเมินผลการทำงาน

องค์กรจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลการทำงานเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อตรวจสอบว่าผลงานนั้นเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ผลงานที่พบว่ายังไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต้องมีการดำเนินการแก้ไขในทันที ขณะที่ผลงานที่ได้มาตรฐานต้องได้รับการยอมรับยกย่องในองค์กร

๖. หลักความคุ้มค่า Value for Money

หลักการนี้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมในการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด สิ่งเหล่านี้เป็นผลในการปฏิบัติอันเกิดจากการใช้หลักธรรมาภิบาลนั่นเอง ประกอบด้วย

๑. การประหยัด หมายถึง

- ๑.๑ การทำงานและผลตอบแทนบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม
- ๑.๒ การไม่มีความขัดแย้งเรื่องผลประโยชน์
- ๑.๓ การมีผลผลิตหรือบริการได้มาตรฐาน
- ๑.๔ การมีการตรวจสอบภายในและการจัดทำรายงานการเงิน
- ๑.๕ การมีการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด หมายถึง

- ๒.๑ มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒.๓ มีการใช้ผลตอบแทนตามผลงาน

๓. ความสามารถในการแข่งขัน หมายถึง

๓.๑ การมีนโยบาย แผน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย

๓.๒ การมีการเน้นผลงานด้านบริการ

๓.๓ การมีการประเมินผลการทำงาน

๓.๔ ผู้บริหารระดับสูงมีสถานะผู้นำ

เมื่อมีหลักการที่เป็นแนวทางในการสร้างธรรมาภิบาลแล้ว หน่วยงานที่ต้องการใช้หลักการบริหารแนวใหม่ที่มีธรรมาภิบาลสามารถประยุกต์ใช้ได้และวัดระดับการมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานตนเองได้ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งจากผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลที่มีอยู่แล้วในหน่วยงาน ภาพข้างล่างนี้เป็นตัวอย่างของการนำหลักการข้างต้นไปสร้างตัวชี้วัดและนำไปทดสอบจริงในหน่วยงาน และสามารถแสดงผลให้เข้าใจได้ง่าย ทำให้ผู้บริหารสามารถนำไปปรับปรุงแก้ไขการทำงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้นได้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเพ็ญพิชชา การาช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายทิวา นาคี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

.....
.....

(นายภูมิสิทธิ์ นนทตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

.....
.....

(นายเกรียงไกร เพ็ชรศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

สรุปรายงานผลการดำเนิน
โครงการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๓๗๔๔ ๑๙๘๒

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของโครงการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วงทุกระดับ และประชาชนในตำบลหนองม่วงมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม และนำความรู้มาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน พัฒนาระบบการทำงานภายใน พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในอนาคต เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายละเอียดโครงการ

ผลการดำเนินงาน

- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- งบประมาณดำเนินโครงการ
- ภาพบรรยากาศการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ประมวลผลข้อมูลการประเมินความพึงพอใจ

บทวิเคราะห์

ภาคผนวก

- หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง
- แบบประเมินความพึงพอใจ

รายละเอียดโครงการ

กำหนดการ
โครงการสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว
วันศุกร์ ที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา	๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา	๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง (นายเกรียงไกร เพ็ชรศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง)
เวลา	๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	พิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๖
เวลา	๑๐.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง ธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืนขององค์กร/ หน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล บรรยายเรื่อง ธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืนขององค์กร/หน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่ายข้าราชการประจำ (นายธีรศักดิ์ สมมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)
เวลา	๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง ธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืนขององค์กร (นายธีรศักดิ์ สมมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น)

หมายเหตุ อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน (บาท)
๑	ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๑,๐๐๐
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๒,๑๐๐
๔	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๖,๐๐๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (-หนึ่งหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน-)		เป็นเงิน ๑๐,๙๐๐

* ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผลการดำเนินการ

- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- งบประมาณดำเนินโครงการ
- ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
- ประมวลผลข้อมูลการประเมินความพึงพอใจ

งบประมาณดำเนินโครงการ

ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม

ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ประมวลผลข้อมูลการประเมินความพึงพอใจ

บทวิเคราะห์

จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ๖๐ คน ได้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ และข้อเสนอแนะอื่น ๆ มีรายละเอียดดังนี้

สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

ตามโครงการเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองทับจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ทำให้รู้บทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางเพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งผลในการปฏิบัติงานให้เกิดความสุจริตโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้รับความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ได้รับความรู้และเทคนิคทางกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน ได้ความรู้เพิ่มเติมในส่วนที่ระเบียบใหม่ๆ ให้ความรู้ความเข้าใจได้ดีมาก ได้ประโยชน์จากการวิเคราะห์สภาพความเป็นจริงแห่งชีวิตที่สามารถจะดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมอย่างเหมาะสม ได้ความรู้เพิ่มเติมในเรื่องหลักธรรมาภิบาลเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติต่อไป ได้รับความรู้ในการนำไปปฏิบัติงานด้วยความสัมฤทธิ์ผล นำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ไปปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน นำความรู้มาปฏิบัติงาน บริการประชาชน นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการเข้าร่วมโครงการ

มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ในหลักธรรมาภิบาล , มีกระบวนการในการทำงานมากขึ้น, ได้ประโยชน์มาและได้นำไปใช้ในการปฏิบัติตนเอง , อยากให้มีการอบรมอีกต่อไป , พูดได้ดีมีความเข้าใจตามเนื้อหา เมื่อมีการอบรมอีกอยากจะให้ขยายเวลาเพิ่มขึ้นจะได้ความรู้เพิ่มขึ้น, ให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ, ได้ประโยชน์ที่ได้รับฝึกอบรม, มีประโยชน์และมีการเข้าใจ ในการทำงานยิ่งขึ้น, เป็นไปตามระเบียบดี ,จะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒. หัวข้อที่อยากให้จัดอบรม/ศึกษาดูงานครั้งต่อไป

เกี่ยวกับการทำงานร่วมกันในองค์กร สอนให้เราคิดให้ไกลๆ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เทคนิคและกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันให้เกิดความโปร่งใสปลอดภัยจากหน่วยตรวจสอบ, ไปศึกษาดูงานที่ประสบความสำเร็จแล้ว

ภาคผนวก

- หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง
- แบบประเมินความพึงพอใจ

หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก

โครงการ

สร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

