



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

ที่ ๔๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายต๋อง พงษ์พรม | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสวัสดิ์ เพ็งสอน | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวมลิวลย์ ถาวรชน | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวลักขิกา พงษ์สมร | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. นายเวะ มาตรวังแสง | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง | กรรมการ |
| ๖. นายเลี่ยน แก่นจันทร์ | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง | กรรมการ |
| ๗. นายภูมิสิทธิ์ นนธ์ตา | เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง | กรรมการ |
| ๘. นายสมชาย ถาวรบุญ | สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑ | กรรมการ |
| ๙. นายจักรพงษ์ นนตานอก | สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๑ | กรรมการ |
| ๑๐. นางดวงทิพา นิตุธร | ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๑๑. นายรินญา เหล่าหวายนอก | ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๑๒. นางอรัญญา โพธิ์ไทร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑๓. นายอภิรุณ สีเยี่ยม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๔. นายพูลศักดิ์ บุญรักษ์ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๕. นายสมพร ถาวรสาลี | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๖. นายทิวา นาคี | หัวหน้าสำนักงานปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวเพ็ญพิชชา การาช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ หน้าที่และอำนาจ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คู่ມครองเจ้าหน้าที ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายต้อง พงษ์พรหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
วัฒนานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongmung.go.th/๖๖/๒๕.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
โครงการสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ๑.๑ ตั้งงบประมาณ
- ๑.๒ ร่างหลักสูตร สรรหาวิทยากรและสถานที่
- ๑.๓ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๑.๔ ประเมินการค่าใช้จ่าย
- ๑.๕ ขออนุมัติดำเนินการและยืมเงินทดรองราชการ
- ๑.๖ การแจ้งเวียนและทำบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๑.๗ ประสานงานด้านการฝึกอบรม กิจกรรมระหว่างการฝึกอบรม
- ๑.๘ รายงานโครงการการฝึกอบรมฯ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม
หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't)

การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นสำหรับองค์กร
ผู้บริหารจึงต้องคำนึงถึงการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายใน
การทำงานชัดเจน มีความรับผิดชอบในการทำงาน งานที่ทำออกมาจะเป็นงานที่มีคุณภาพสูงสุด อีกทั้งพนักงานก็ยัง
มีจิตสำนึกที่ดีในการช่วยเหลือทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรขององค์กรเปรียบเสมือนเป็นของตนเอง คนที่เป็นผู้นำองค์กรจึง
ต้องมีความอดทน รอบคอบ มีทักษะในการฝึกและสอนคนให้เป็น รู้จักที่จะติดตามผลงานกับพนักงาน เมื่อคุณได้มอบ
ความรับผิดชอบในการทำงานเป็นที่เรียบร้อยและชัดเจน ควรตรวจสอบความคืบหน้าของงานที่เกิดขึ้นด้วย ซึ่งก็

เท่ากับว่าได้กระตุ้นให้พนักงานเกิดความคิดริเริ่ม และรับผิดชอบงานที่ตนเองทำอย่างเต็มที่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด สุดท้ายองค์กรของคุณก็จะเข้าสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ

เมื่อผู้ได้บังคับบัญชาของคุณมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่จะได้รับก็ก็จะสามารถลดภาระในการควบคุมกำกับดูแลงานลง พนักงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาจะมีความคิดริเริ่มใหม่ๆ ในการทำงาน องค์กรจะมีพนักงานที่ได้รับการฝึกฝนมาอย่างดี และมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง มีพฤติกรรมที่ทำงานดีขึ้น ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม มีเหตุ มีผล มีความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ใช้ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งคุณธรรมข้อหนึ่ง คือความซื่อสัตย์ สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาได้ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐาน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ซึ่งได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจและเต็มใจให้บริการ อุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นประชาธิปไตย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข มีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือ ต่อประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อพัฒนาองค์กรก้าวหน้าอย่างเต็มที่

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร
๒. วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
๓. การพัฒนาผู้นำที่มีความเชื่อถือ น่าไว้วางใจ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์

ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญพิชชา การาช)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายต้อง พงษ์พรม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง